

令和4年11月1日

厚別老人保健施設デイ・グリーン

施設長 石川 邦嗣

## 令和4年度 処遇改善手当の支給について(前期)

### 記

1) 支給対象職員	対象人数	支給金額(社保料含む)
グリーン 対象職員(従来+特定)	80	16,704,665 円
ヘルパーステーション東札幌(従来+特定)	10	1,905,670 円
	90 名	18,610,335 円

### 2) 支給対象期間・対象要件

令和4年4月1日～令和4年9月30日の間勤務し、かつ下記支給日時点において  
在籍している者

### 3) 支給日 令和4年10月25日(給与時に「その他手当」として)

### 4) 支給内訳(社保料含まず)

1人当たり支給額

○ 常勤職員	従来分基準額31,700円×6ヶ月分	10,651円～190,200円
	特定分基準額6,000円～17,500円×6ヶ月分	59,280円～105,000円
○ 非常勤職員	従来分基準額31,700円×6ヶ月分×常勤換算数	10,651円～190,200円
(ホームヘルパーを除く)	特定分基準額6,000円～17,500円×6ヶ月分×常勤換算数	4,368円～78,000円
○ ホームヘルパー	従来分直近6ヶ月の支給総額×25%	39,122円～168,706円
(非常勤)	特定分基準額13,000円×6か月×常勤換算数	16,380円～69,420円

### 5) 支給原資

介護職員処遇改善一時金総額(社保料含む)	12,039,635 円
介護職員特定処遇改善一時金総額(社保料含む)	6,570,700 円
(A) 計	18,610,335 円

介護職員処遇改善加算 I (保険給付額概算)	11,913,688 円
介護職員特定処遇改善加算 I (保険給付額概算)	6,455,870 円
4月から9月まで振込総額-昇給額(概算・予定)	(B) 計 18,369,558 円

(A) > (B)

以上

6 職場環境等要件について<処遇改善加算・特定加算>

入職促進に向けた取組	<input checked="" type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	<input checked="" type="checkbox"/> 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	<input checked="" type="checkbox"/> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
	<input checked="" type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	<input type="checkbox"/> 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	<input type="checkbox"/> エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
	<input checked="" type="checkbox"/> 上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	<input checked="" type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	<input checked="" type="checkbox"/> 介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
	<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	<input type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
	<input checked="" type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	<input checked="" type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	<input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
	<input checked="" type="checkbox"/> 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
	<input checked="" type="checkbox"/> 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	<input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	<input checked="" type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	<input type="checkbox"/> 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	<input checked="" type="checkbox"/> ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供